

Leadership **Future** Success

Development

rynekpracy.pl

Sedlak & Sedlak



Gdzie uczą zarządzać
zasobami ludzkimi?

Część pierwsza: Kraków

KRAKÓW 2010

Trust

31-052 Kraków
ul. Miodowa 41
tel./fax: (012) 426 20 60
e-mail: redakcja@rynekpracy.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl
www.wskaznikihhr.pl



Raport: Gdzie uczyć zarządzania zasobami ludzkimi? Część pierwsza: Kraków

W publikacji znajdują Państwo informacje na temat krakowskich uczelni umożliwiających zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji w dziedzinie Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. Dokonano analizy każdej placówki. Szczególną uwagę zwrócono na poziom oferowanych studiów (licencjackie, magisterskie, podyplomowe) oraz cechy charakterystyczne kierunku. Czytelnik ma dodatkowo szansę poznać aktualne dane (rok akademicki 2009/2010) dotyczące liczby osób studiujących Zarządzanie Zasobami Ludzkimi oraz liczby absolwentów wypuszczonych na rynek pracy w poprzednim roku akademickim 2008/2009. Osoby zainteresowane nauką mogą od razu skontaktować się z uczelnią – w jednym miejscu zgromadzone zostały dane teleadresowe. W przypadku studiów podyplomowych podano również aktualne programy studiów.

Przykładowe analizy:

Tabela 1. Krakowskie szkoły wyższe, oferujące studia I, II stopnia oraz studia podyplomowe z dziedziny Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w 2010 roku

Uczelnia	Studia		
	licencjackie	magisterskie	podyplomowe
Akademia Górniczo-Hutnicza	✓	✓	✓
Krakowska Akademia			✓
Uniwersytet Ekonomiczny	✓	✓	✓
Uniwersytet Jagielloński	✓	✓	✓
Polish Open University – Wyższa Szkoła Zarządzania			✓
Politechnika Krakowska			✓
Szkoła Wyższa im. Bogdana Jańskiego, Wydział Zamiejscowy w Krakowie			✓
Wyższa Szkoła Ekonomii i Informatyki	✓		
Wyższa Szkoła Europejska			✓
Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości	✓		✓

Opracowanie własne

**Tabela 2. Studia podyplomowe Zarządzanie Personelem
w Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie**

Kierunek	Zarządzanie personelem
Program studiów	<ul style="list-style-type: none">• Prawo pracy• Zarządzanie kadrami i strategię pozyskiwania personelu• Systemy ocen pracowniczych• Wynagradzanie personelu, wartościowanie pracy• Szkolenie i rozwój pracowników, planowanie zatrudnienia• Organizacja i funkcjonowanie działu personalnego• Zarządzanie projektami• Kultura organizacji• Polityka personalna w praktyce• Treningi menedżerskie
Limit miejsc	44
Liczba studentów 2009/2010	26
Liczba absolwentów 2008/2009	42
Czesne /okres/liczba godzin	4 800 PLN/2 semestry/180 godzin
Dane teleadresowe	30-067 Kraków ul. Gramatyka 10 tel.: 12 617 27 95 fax: 12 636 70 05 e-mail: mrogozik@azrz.agh.edu.pl www.personel.zarz.agh.edu.pl

Opracowanie własne

Podsumowanie raportu:

Od początku lat 90. XX wieku można było obserwować szybki rozwój Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Po pierwsze na polski rynek wchodziły coraz to nowe firmy, zajmujące się doradztwem personalnym. Po drugie, niemal każde większe przedsiębiorstwo zaczęło zabiegać o swój własny dział czy komórkę HR. Pracodawcy dostrzegli profity, jakie można czerpać z dobrze zrealizowanej rekrutacji czy szkoleń pracowników. Pojawiło się tym samym zapotrzebowanie na wykwalifikowaną kadrę. Z roku na rok coraz więcej uczelni wyższych wzbogacało swoją ofertę edukacyjną o wiedzę HR-ową. Zazwyczaj była to jedna ze specjalizacji na kierunku zarządzanie, czasem na ekonomii.

Obecnie, w 2010 roku studia licencjackie w zakresie Human Resources oferuje 5 krakowskich placówek. Są to: Uniwersytet Ekonomiczny, Uniwersytet Jagielloński, Akademia Górniczo-Hutnicza, Wyższa Szkoła Ekonomii i Informatyki oraz Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości. Tylko dwie pierwsze z wyżej wymienionych umożliwiają kontynuację edukacji na poziomie magisterskim. Warto



zaznaczyć, że Zarządzanie Zasobami Ludzkimi stanowi w tym wypadku tylko fragment przyswajanej wiedzy podczas 3 lub 2-letnich studiów.

Inaczej sytuacja wygląda na studiach podyplomowych, całkowicie poświęconych tematyce HR. Uczestnik tej formy kształcenia ma szansę nabyć zarówno wiedzę, jak i praktyczne umiejętności, przydatne przykładowo podczas pracy w dziale kadr. Studia podyplomowe w zakresie Zarządzanie Zasobami Ludzkimi można odbyć na 9 szkołach wyższych w Krakowie. Za podwyższenie kwalifikacji trzeba zapłacić średnio 3 807 PLN. Najtańsze studia, bo uwzględniające dofinansowanie unijne, do tej pory oferowała Szkoła Wyższa im. Bogdana Jańskiego. Wraz z likwidacją kierunku, tytuł najtańszej oferty przypadł w udziale Wyższej Szkole Zarządzania – Polish Open University, gdzie studia podyplomowe w języku polskim kosztują 3 110 PLN. Jeżeli jednak weźmiemy pod uwagę kurs w języku angielskim, to koszt rzędu 5 417 PLN będzie najwyższy w Krakowie. Wysoka cena za kurs utrzymuje się również na Uniwersytecie Jagiellońskim (5 000 PLN) oraz na Akademii Górniczo-Hutniczej (4 800 PLN) – tam wciąż jednak zainteresowanie studiami jest znaczące.

Parametry raportu:

- 19 stron,
- 14 tabel,
- publikacja w formie elektronicznej (format .pdf).

Koszt raportu

Koszt raportu wynosi 400 PLN + 22% VAT

Klient otrzymuje od nas płytę CD z raportem w formacie .pdf.

W przypadku pytań prosimy o kontakt

Dział analiz rynku pracy

tel. 012 426 20 60

e-mail: analizy@rynekpracy.pl

Sedlak & Sedlak

Dla najlepszych.

Doradztwo personalne



Jesteśmy najstarszą polską firmą doradztwa personalnego. To zobowiązuje. Począwszy od 1990 roku wspieramy naszych klientów w dziedzinie rekrutacji oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Od początku naszej działalności obsadziliśmy kilka tysięcy stanowisk. Nasi kandydaci pracują we wszystkich branżach, na terenie całego kraju i skutecznie pomnażają zyski swoich pracodawców. Państwo doskonale znają swój biznes - my wiemy prawie wszystko o rekrutacji.

Doradztwo w zakresie wynagrodzeń



Doradztwo w zakresie wynagradzania jest jednym z najważniejszych obszarów naszej działalności. Dlatego też, oprócz stosowania najnowszych światowych rozwiązań opracowujemy i wdrażamy własne narzędzia. Jesteśmy, między innymi, propagatorami systemu motywowania o nazwie bank premii oraz twórcami polskiego. kwestionariusza badania satysfakcji z wynagrodzeń. Wiemy, że polskie przedsiębiorstwa czeka wiele trudnych zmian w zakresie polityki płac i jesteśmy przygotowani do wspierania ich w rozwoju w tej dziedzinie.

Portal rynekpracy.pl



To jedyny specjalistyczny portal wiedzy poświęcony problematyce rynku pracy. Stale aktualizowana baza ponad 200 wskaźników to niewielka część informacji jakie są dostępne na naszych stronach. Na bieżąco śledzimy zmiany zachodzące we wszystkich obszarach rynku (wydajność pracy, koszty pracy, poziom absencji). Na portalu gromadzimy również dane na temat funkcjonowania rynku pracy na świecie ze szczególnym uwzględnieniem krajów UE.

Portal wynagrodzenia.pl



to największy w Polsce portal poświęcony problematyce płac to ponad 120 nowych artykułów publikowanych każdego roku to ponad 20 nowych raportów płacowych publikowanych każdego roku to największe Ogólnopolskie Badanie Płac (OBW) to prosty sposób dotarcia do potrzebnej wiedzy wynagrodzenia.pl - jedno kliknięcie i wszystko jasne