

Rynek pracy
a osoby bezrobotne

50+

Bariery i szanse



Henryka Bochniarz

prezydent Polskiej Konfederacji
Pracodawców Prywatnych
Lewiatan

Osoby 50+ problem czy szansa polskiego rynku pracy?

W rozwiązywaniu problemów polskiego rynku pracy, zresztą podobnie jak w wypadku innych problemów społecznych, często dostrzegamy brak determinacji i bezsilność. Wiele kwestii, które dawno powinny zostać rozwiązane lub te, których rozwiązywanie powinno przykuwać uwagę odpowiedzialnych za nie instytucji, przez lata są przedmiotem jałowych dyskusji, a efektów i konkretnych rozwiązań nie widać. Wiem, że nie zawsze można zastosować podejście biznesowe, ale w biznesie liczy się dobra analiza otoczenia, sformułowanie celów, strategii i programu działań operacyjnych. Spróbuję namówić Państwa do zastosowania takiego konkretnego modelu działań na rynku pracy.

Po pierwsze, diagnozę już mamy dzięki świetnym badaniom Akademii Rozwoju Filantropii i jej Partnerów. Wiemy, że w Europie i w Polsce mamy kurczące się zasoby pracy, ludzi w wieku najlepszej aktywności zawodowej. Z drugiej strony widać efekty błędnej polityki społecznej, która wypuściła z rynku pracy miliony Polaków, oferując im w miejsce kariery zawodowej marne świadczenia w postaci zasiłków i świadczeń przedemerytalnych oraz wcześniejszych emerytur.

Po drugie, naszej gospodarce zaczyna brakować rąk do pracy. To, co było atutem naszego kraju przyciągającym inwestycje zagraniczne i stymulującym inwestycje krajowe, może stać się barierą rozwoju. Jeśli nie uda nam się pozyskać dla rynku pracy milionów wcześniejszych emerytów oraz setek tysięcy bezrobotnych, którzy boją się ponownego startu na rynku pracy, podstawy naszego wzrostu gospodarczego zostaną zagrożone.

Po trzecie wreszcie, jeśli dokonamy analizy potrzebnych zawodów i specjalności, wymaganych kompetencji to okaże się, że duża część dzisiejszych pięćdziesięcio- i sześćdziesięciolatków posiada ten potencjał i odpowiada temu profilowi.

Na marnotrawstwo kapitału ludzkiego nie możemy sobie pozwolić. Potrzeba nam działań, które skłonią osoby bierne zawodowo do powrotu na rynek pracy. Potrzebujemy programów wsparcia kompetencji i kwalifikacji zawodowych tych, którzy zdecydują się na powrót i tych, którzy już myślą o odejściu z rynku pracy. Programy „50+” to coś więcej niż tylko walka o powrót na rynek pracy, to także stworzenie warunków funkcjonowania na rynku pracy pracowników w wieku 50-60 lat. Z badań wynika, że pracownicy ci są mocniej związani z pracodawcą, bardziej identyfikują się ze swoim zakładem pracy i mimo że bardziej od młodych boją się zmian, podwyższania i poszerzania swoich kompetencji, wygrywają konkurencję ze swoimi młodszymi kolegami.

Wyzwaniem jest popularyzacja tych informacji wśród pracodawców, promocja aktywnych postaw wśród starszych i młodszych pracowników, wreszcie promocja dłuższej aktywności zawodowej na podstawie obiektywnych danych dotyczących wysokości świadczeń emerytalnych, które potrafią być godziwe pod warunkiem wydłużenia wieku aktywności zawodowej. Aby sprostać tym wymaganiom, potrzebna jest nam mądra polityka zatrudnienia, polityka rynku pracy wspierająca szkoleniami, doradztwem zawodowym i psychologicznym osoby w wieku 50+. Niezbędne są też otwarte postawy pracodawców, którzy w planach rozwojowych uwzględniać będą w większym stopniu tę grupę pracowników. O tym, że takie działania będą się wszystkim opłacać, jestem przekonana i uważam, że podobnie myślą tysiące polskich pracodawców. Konieczny jest zatem zdecydowany apel do pięćdziesięciolatków: Wróćcie na rynek pracy i na nim zostańcie! Dobre miejsca pracy na Was czekają!



Tekst: opracowanie zbiorowe

Redakcja: Joanna Tokarz

Konsultacja merytoryczna: Tomasz Schimanek

Korekta: Anna Twardziak

Projekt graficzny i skład: rzeczyobrazkowe.pl

Druk: ARW Roband

ISBN: 978-83-89997-20-3

Nakład: 2300 egz.

© Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce, Warszawa 2007



Realizatorem badania jest instytut badawczy Ipsos Polska



Publikacja została wydana w ramach projektu „Rynek pracy a osoby bezrobotne 50+. Bariery i szanse” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Działanie 1.5.

AKADEMIA ROZWOJU
FILANTROPII W POLSCE
Academy for the Development of Philanthropy in Poland

Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce

ul. Marszałkowska 6/6, 00-590 Warszawa

tel. (22) 622 01 22 wew.29

fax. (22) 622 02 11

e-mail: j.tokarz@filantropia.org.pl

www.filantropia.org.pl