

21.04.2010
Informacja prasowa portalu
rynekpracy.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

Karolina Widera
Specjalista ds. Public Relations
tel. 509 509 536
widera@sedlak.pl

Ureguluj swój czas pracy

Z badania European Companies Survey z 2009 roku wynika, że w co drugim polskim przedsiębiorstwie funkcjonuje elastyczna organizacja czasu pracy. Dzięki tego typu rozwiązaniom firmy mogą operować godzinami pracy tak, aby dostosować je do oczekiwań pracowników.

Pod względem popularności elastycznego regulowania czasem pracy Polska znalazła się pośrodku europejskiej stawki. Choć wyprzedzamy niektóre kraje – m.in. Grecję, Włochy czy Portugalię – nadal daleko nam do liderów: Szwecji, Finlandii, Holandii. Jakie są tego przyczyny? W krajach, w których niestandardowa organizacja czasu pracy jest powszechna, dużą rolę w ustalaniu harmonogramu odgrywają pracownicy. W Szwecji, gdzie „flexi” czas pracy występuje w 67% przedsiębiorstw, ponad 2/3 pracowników posiada w tym zakresie pewną dawkę swobody. Około 14% decyduje na własną rękę, według którego „szablonu” chcą organizować swój czas pracy. Innym przedstawia się kilka opcji, spośród których wybierają tę, która jest dla nich najbardziej korzystna. W Polsce proporcje wyglądają zupełnie inaczej. Niemal 80% pracowników musi dostosować się do regulaminu ustalonego przez zatrudniającą ich firmę. Pełną swobodę w ustalaniu modelu organizacji czasu pracy ma niecałe 6% zatrudnionych. Przywilej elastycznego regulowania godzinami pracy należy więc do pracodawcy. Elastyczność pracowników sprowadza się do zwykłego „przystosowania się” do zwyczajów panujących w firmie. Zupełnie odrębnym problemem jest nastawienie pracowników. Choć elastyczny czas pracy jest ważnym czynnikiem motywującym, siła jego oddziaływania zależy od wahań koniunktury. W momencie, gdy na rynku pracy dochodzi do względnej stabilizacji, motywator ten jest ważną kartą przetargową w negocjacjach z pracownikami. W sytuacji, gdy wskaźniki ekonomiczne ulegają pogorszeniu, oddziałuje słabiej. Na wartości zyskuje wtedy stabilność i pewność zatrudnienia.

Jakie systemy umożliwiają elastyczną regulację czasu pracy? Czy rozwiązania te cieszą się popularnością wśród polskich firm? Jak na zmiany w wymiarze czasu pracy reagują pracownicy? Odpowiedzi na te pytania znajdzie Państwo w artykule „[Flexi czas pracy – dla kogo korzyść?](#)” w portalu rynekpracy.pl.

Redakcja rynekpracy.pl

Więcej informacji prasowych portalu rynekpracy.pl znajdzie Państwo w zakładce [Dla mediów](#).

rynekpracy.pl

to specjalistyczny portal wiedzy poświęcony problematyce rynku pracy. Stale aktualizowana baza ponad 200 wskaźników to tylko niewielka część danych, jakie gromadzimy. Na bieżąco śledzimy zmiany zachodzące we wszystkich obszarach rynku (wydajność pracy, koszty pracy, koszty życia, możliwości dotarcia do określonych grup zawodowych i wiele innych). Dostarczamy wiedzę, która pomaga z sukcesem radzić sobie z wyzwaniami i właściwie reagować na zmiany zachodzące na rynku pracy.