

Trendy na polskim rynku pracy

Czynnik ludzki jest silnie uwikłany w mechanizmy rządzące rynkiem pracy. Pracobiorcy i pracodawcy niechętnie podejmują ryzyko, długo reagują na pojawiające się tendencje i trendy. Z tego względu zmiany na rynku pracy zarysowują się w powolnym tempie i równie długo kształtują jego oblicze.

Rynek pracy dziś

W ciągu pierwszych miesięcy 2008 roku większości Polaków udało się zapomnieć o obawach związanych z zatrudnieniem. Wzrost gospodarczy napędzał dynamikę konsumpcji i inwestycji oraz poprawiał podstawowe mierniki rynku pracy. Przesilenie nastąpiło w drugiej połowie 2008 roku, gdy na sytuację uczestników rynku pracy oddziaływać zaczęły pierwsze skutki kryzysu na rynkach finansowych USA i Europy Zachodniej. Eksperci uważają, że w przeciągu najbliższych dwóch lat istotnym skutkiem kryzysu będzie wzrost bezrobocia o ok. 3 punkty procentowe, wyhamowanie tempa wzrostu płac do około 5-7% w skali roku oraz duże zwolnienia w niektórych branżach.

W latach 2005-2008 oblicze polskiego rynku pracy silnie przekształciły napływające do kraju inwestycje zagraniczne o charakterze offshore. Łączna liczba centrów usług działających w sferze ITO, BPO, SSC oraz R&D wyniosła na koniec 2008 roku 300, a jednostki te stały się istotnym pracodawcą na polskim rynku pracy. Już pod koniec 2007 roku w centrach zatrudnionych było łącznie około 45,3 tys. pracowników.

Począwszy od 2004 roku Polska stała się rejonem intensywnych przemieszczeń migracyjnych. Według szacunków GUS, pod koniec 2007 roku poza granicami Polski przebywało czasowo ok. 2 270 tys. osób, a ponad 84% udziału w tej liczbie posiadały kraje europejskie. Skala i niespotykane dotychczas tempo zjawiska miały ogromny wpływ na funkcjonowanie polskiego rynku pracy. Konkurencją dla rodzimych pracowników stali się cudzoziemcy. W 2008 roku obcokrajowcom wydano łącznie 18 022 zezwoleń na pracę, a obywatelom trzech krajów ościennych – Rosji, Ukrainy i Białorusi – niemal 150 tys. oświadczeń zezwalających na krótkoterminową pracę na terytorium Polski.

Dla wielu firm barierą uniemożliwiającą dalszy rozwój działalności gospodarczej jest brak odpowiednio wykwalifikowanych pracowników. Według badań, co drugi pracodawca w Polsce deklaruje, że trudności z wypełnieniem wakatów są spowodowane trudnościami z pozyskaniem kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są wykwalifikowani pracownicy fizyczni oraz technicy. Brakuje także inżynierów oraz pracowników działu obsługi klienta.

Rynek pracy jutro

Ze względu na rosnące zapotrzebowanie pracodawców na efektywne, w pełni wykorzystywane zasoby ludzkie, elastyczne formy zatrudnienia staną się ważną alternatywą

dla typowych umów o pracę. Przy zawieraniu niestandardowych kontraktów pracodawcy będą dążyli do uzyskania jak najpełniejszej dyspozycyjności pracownika oraz dostosowania nakładów do ilościowego, jakościowego i czasowego zapotrzebowania na pracę. Pracownicy będą natomiast zainteresowani formami gwarantującymi świadczenia pracowniczo-socjalne przy jednoczesnej możliwości indywidualizacji czasu i miejsca pracy.

Potrzeba przekwalifikowania i dużej mobilności zawodowej rozwinięła skłonność polskich zasobów pracy do korzystania z kształcenia ustawicznego. Już w tym momencie rośnie odsetek osób traktujących kształcenie pozaszkolne jako sposób na rozwinięcie własnych kwalifikacji zawodowych. W I kwartale 2008 roku osoby takie stanowiły 63,1% wszystkich uczestników tej formy edukacji.

W niedalekiej przyszłości pracownicy będą podejmować zatrudnienie w branżach, które do niedawna uważane były za niszowe lub nadal postrzegane są w ten sposób. Coraz większą rolę na polskim rynku pracy odgrywać będzie sektor usług. Według prognoz CEDEFOP (European Centre For The Development of Vocational Training) w latach 2006-2015 liczba pracujących w usługach rynkowych wzrośnie o 30%. Dla usług nierynkowych wzrost wyniesie natomiast 3,2%.

Wzmożone zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych kwalifikacjach wymusi reorganizację oferty edukacyjnej polskich szkół wyższych. Uwaga skupiona zostanie na kierunkach inżynieryjno-technicznych, informatycznych, matematycznych i przyrodniczych.

Redakcja rynekpracy.pl

Ogólna informacja o raporcie

Raport „**Trendy na polskim rynku pracy**” przedstawia bieżące tendencje na polskim rynku pracy oraz zjawiska, które będą kształtować jego funkcjonowanie w przyszłości. Opracowanie liczy 64 strony; zawiera 19 tabel i 31 wykresów. Pełną wersję raportu można zakupić na stronie internetowej www.rynekpracy.pl

rynekpracy.pl

to jedyny specjalistyczny portal wiedzy poświęcony wyłącznie problematyce rynku pracy. Stale aktualizowana baza ponad 200 wskaźników to tylko niewielka część danych, jakie gromadzimy. Na bieżąco śledzimy zmiany zachodzące we wszystkich obszarach rynku (wydajność pracy, koszty pracy, koszty życia, możliwości dotarcia do określonych grup zawodowych i wiele innych). Na portalu znajdują Państwo nie tylko informacje dotyczące spraw krajowych. Gromadzimy również dane na temat funkcjonowania rynku pracy na świecie z szczególnym uwzględnieniem krajów UE. Jeżeli mają Państwo jakiegokolwiek problemy dotyczące rynku pracy, to na stronach rynekpracy.pl znajdą Państwo przydatne w ich rozwiązaniu informacje. W przypadku zapotrzebowania na bardziej specjalistyczne dane, do Państwa dyspozycji pozostaje nasz dział analiz rynku pracy